



**Confartigianato**  
Imprese Veneto

ufficio comunicazione & studi  
**ANDREA SAVIANE**  
Via Volta, 38 - Marghera (Ve)  
041 2902954 - 335 292101  
a.saviane@confartigianato.veneto.it

Federazione Regionale dell'Artigianato Veneto

# Comunicato stampa

## **Metalmeccanici artigiani: sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Regionale dei Lavoratori**

***Confartigianato, assieme alle altre Associazione Artigiane, e alle OOSS regionali (FIM e UILM) hanno sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende artigiane del settore metalmeccanico della Regione Veneto***

**Mestre 1 agosto 2016** – Si è conclusa la trattativa per il rinnovo del Contratto Collettivo - CCRL- Metalmeccanici Installatori Autoriparatori Artigiani del Veneto scaduto a giugno 2015. L'intesa è stata sottoscritta da Confartigianato Imprese Veneto con le altre Associazioni artigiane, e da FIM - CISL e UILM – UIL, mentre non ha partecipato alla sigla la FIOM. L'intesa mette in risalto in particolare il tema della previdenza complementare quale elemento indispensabile per garantire “un reddito pensionistico congruo” ai lavoratori, soprattutto i più giovani, che sono interessati dai drastici tagli che sono intervenuti via via con le riforme pensionistiche. Accanto alla negoziazione di un premio mensile, le parti hanno definito vari sistemi di flessibilità destinati all'impresa per far fronte ai picchi e ai flessi lavorativi. Nel contempo è prevista una profonda innovazione nel campo dei contratti a termine dando l'opportunità alle imprese di avere in forza un numero di tali contratti superiore a quanto previsto dal CCNL e dalla normativa in essere.

Il bellunese Manrico Venturin e il vicentino Roberto Cazzaro, che in qualità di delegati delle categorie interessate hanno seguito lo sviluppo della trattativa, esprimono la loro soddisfazione per la conclusione della stessa affermando: “Si è trovato un giusto mix tra le necessità di elasticità e flessibilità che l'impresa deve avere in questi momenti di mercato e le richieste dei lavoratori”. Soddisfazione da parte dei due delegati viene anche manifestata sull'impegno per il futuro delle Organizzazioni Datoriali e Sindacali coinvolte di analizzare le esigenze specifiche dei fabbisogni aziendali di formazione ai quali destinare le risorse di Fondartigianato.

“È un contratto ponte – afferma Curto – che ci permette di garantire ai lavoratori una copertura salariale in attesa della nuova realtà dei premi di produttività e del welfare aziendale. Al momento manca ancora un quadro di regole definito sugli stessi temi per il settore artigiano. Già un pezzo del futuro – continua Curto - è stato delineato all'interno di questo contratto grazie alla disciplina molto ampia che riguarda la previdenza complementare. Questo rappresenta un elemento che va oltre l'aspetto simbolico e che può incidere profondamente sul futuro dei lavoratori”.